



# Nieuws van de GMR

juni 2023

---

## De GMR is volop in beweging

Voor je ligt de eerste nieuwsbrief van de GMR. Het is onze bedoeling deze vier keer per jaar uit te brengen met nieuws van en over de GMR.

Elke school binnen Stichting Surplus heeft zijn eigen medezeggenschapsraad (MR), samengesteld uit leerkrachten en ouders die betrokken zijn bij de school. Daarnaast heeft Stichting Surplus een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Surplus (GMR). Deze raad behandelt met name schooloverstijgende onderwerpen. De wet schrijft de instelling van een GMR voor. De GMR Surplus bestaat uit maximaal twaalf personen: zes ouders van kinderen op Surplusscholen en zes personeelsleden van Surplus. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Surplus bestaat op dit moment uit:

<b>Oudergeleding</b>	Lobke Wester (voorzitter) Pieter Ott Bart Stam
<b>Personeelsgeleding</b>	Sylvia Dekker (vicevoorzitter) Linda Wezel Danielle Sampimon

Zoals je ziet hebben wij nu zes leden, terwijl de GRM van Surplus uit maximaal 12 leden mag bestaan en ook moet bestaan om alle werkzaamheden zorgvuldig uit te kunnen voeren. Daarom zijn we op zoek naar nieuwe leden. Als je interesse hebt of iets met ons wilt bespreken dan zijn wij bereikbaar via: [secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl](mailto:secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl)

---

## Goed bestuur kan niet zonder goede medezeggenschap


Medezeggenschap is belangrijk en wettelijk vastgelegd binnen het onderwijs. Het is een vorm van georganiseerde tegenspraak. Je kunt dus als medewerker en ook als ouder van een kind op een Surplusschool veel betekenen en daarom zijn we op zoek naar jou! Ook schoolleiders kunnen zich voor de GMR verkiesbaar stellen en kunnen worden verkozen om namens hun school zitting te nemen in de GMR. Dat geldt niet alleen voor schoolleiders, ook andere (ondersteunende) personeelsleden hebben deze optie. Als je meer achtergrondinformatie wilt hebben, kun je een [Podcast](#) luisteren die hier wat dieper op ingaat.

Heb je interesse om lid te worden van de GMR? Stuur dan een mailtje naar [secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl](mailto:secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl) Een van onze leden neemt dan zo snel mogelijk contact met je op!

---

## Terugblik schooljaar 2022-2023

In 2022 kwam de GMR achtmaal in vergadering bijeen; zesmaal vóór en tweemaal na de zomervakantie. We werken in twee werkgroepen om de tijdsdruk in de vergaderingen te



verminderen én om tegemoet te komen aan de interessegebieden van de leden. Zo hoeft niet ieder lid alle stukken tot in detail door te nemen, degenen die het vooroverleg hebben gevoerd kunnen globale vragen beantwoorden en de overige leden van een stemadvies voorzien. Conform het Managementstatuut vindt tweemaal per jaar een gesprek plaats tussen de GMR en RvT van Surplus. Deze gesprekken vinden plaats op een fijne constructieve wijze in een informele setting.


De agenda van de GMR is volgens een standaard format ingedeeld. De vergadering start met een intern gedeelte waarin alleen de GMR-onderwerpen geagendeerd staan, zoals: ingekomen en uitgegane stukken, vaststellen voorgaand verslag, lopende acties, terugkoppelingen vanuit de werkgroepen of commissies en voorbereiding op plenaire stukken en/of besluitvormingsstukken. In dit interne gedeelte van de vergadering is een vast agendapunt 'Terugkoppeling van MR-en'. Hier worden ingekomen mailberichten of op andere wijze door MR-en ingebrachte signalen besproken. Indien het nodig is om de bestuurder bij het onderwerp te betrekken, wordt dat ook gedaan. De MR ontvangt altijd een reactie van de GMR.

In het plenaire gedeelte schuift de directeur-bestuurder aan, soms vergezeld door een medewerker van het stafbureau. In het plenaire gedeelte worden de stukken vanuit de managementcyclus toegelicht en worden overige stukken waarop besluitvorming wordt gevraagd, besproken. De directeur-bestuurder doet ook altijd verslag van actuele zaken en ontwikkelingen, bij voorkeur schriftelijk door een ingekomen stuk en tijdens de vergadering soms nog mondeling aangevuld. De vergaderingen worden met een intern slot afgerond. In het laatste gedeelte wordt de besluitvorming geformuleerd en worden vervolgspraken opgenomen.

---

## Vragen?

Heb je vragen, wil je je aanmelden voor de GMR? Laat het ons weten! Je kunt de GMR van Stichting Surplus bereiken via: [secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl](mailto:secretariaatgmr@stichtingsurplus.nl)



# Een goed bestuur kan niet zonder goede medezeggenschap



Surplus

